

Samenwerken met meerdere denominaties, mensenwerk! En hoe borg ik dat?

door Jan Boomsma

Wie ben ik?

FLORENTE



basisscholen



Profielonderdeel toevoegen ▼

Meer...



Jan Boomsma

Directeur-bestuurder/CEO bij Florente

Amsterdam en omgeving, Nederland · [500+ connecties](#) ·

[Contactgegevens](#)



Florente Basisscholen



Nyenrode Business
Universiteit

Florente (1)



"Leren voor het leven"

- we geven boeiend opbrengstgericht onderwijs dat gericht is op duurzaamheid en duurzaam leren
- er wordt verantwoordelijkheid genomen op alle niveaus
- iedereen wordt gezien en gehoord om zo samen te werken aan de persoonsontwikkeling
- het kind heeft invloed op het onderwijsleerproces

Kernwaarden:

- Samen
- Respect
- Duurzaamheid
- Verantwoordelijkheid
- Veiligheid

Florente

12 basisscholen (waarvan 6 brede scholen)

3000 plus leerlingen

300 plus medewerkers

Ontstaan uit fusie openbaar en bijzonder bestuur in 2018.

Min of meer intensieve samenwerking met tenminste twee andere schoolbesturen van verschillende denominaties en met twee kinderopvangorganisaties in vijf gemeenten (IHP, IKC).



Jouw relevante informatie?





Praktijkverhalen

- Diemen
- Driemond
- Weesp
- Muiden/Muiderberg

Welke variabelen spelen een rol?



Welke variabelen spelen een rol?

- mate waarin een gemeente wil meewerken;
- mate waarin jij echt wilt samenwerken;
- vertrouwen;
- mate waarin de ander(en) echt wil(len) samenwerken;
- Informatievoorziening naar belanghebbenden;
- andere variabelen waaruit noodzaak tot samenwerking blijkt;
- mate waarin belangrijke anderen baat hebben bij de samenwerking;
- mate waarin samenwerking een bijdrage levert aan het bereiken van de eigen doelen;
- mate waarin de samenwerking aansluit bij de eigen kernwaarden en de concrete uitwerking van die kernwaarden kan zijn;
- mate waarin de samenwerking uit te leggen is aan de achterban
- balans
- mate waarin de identiteit een plek kan krijgen (eigen identiteit vs identiteit van de ander).

FLORENTE



basisscholen

Succes

Gewoon omdat het goed is voor kinderen

Echt willen samenwerken en daarop aanspreekbaar zijn binnen en buiten je organisatie.

Bij twijfel in gesprek, wees open, dan is de ander dat ook. Bouw vertrouwen.

Draag het uit in je organisatie

Draag het uit buiten je organisatie

Heb/houd vertrouwen totdat het tegendeel bewezen is.

Borgen van samenwerking

- Vooraf
- Fusie
- Coöperatie
- Samenwerkingsovereenkomst (wat is de inhoud van de samenwerking)

Boomsma.jan@gmail.com



Hoop is niet de zekerheid dat iets goed zal komen,
maar de zekerheid dat iets zinvol is, ongeacht de
uitkomst.

(Margareth Wheatly)